

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» мая 2017 г.

№ 487

О внесении изменений в постановление администрации Советского городского округа от 02.04.2013г.№302

На основании приказа Министерства образования Калининградской области от 25.04.2017 г. №457/1 «Об утверждении целевых показателей по заработной плате в сфере образования в рамках реализации мероприятий, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 и от 01 июня 2012 года №761 на 2017 год» и в целях обеспечения своевременной корректировки целевых показателей по заработной плате в сфере образования на 2017 год

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в приложения к Постановлению администрации Советского городского округа от 02.04.2013 № 302 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») и утвердить План мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» согласно приложению к данному постановлению.
2. Управлению образования (Е.М. Курина), управлению по бюджету и финансам (О.В. Ким) ежеквартально обеспечить достижения целевых показателей по средней заработной плате отдельных категорий работников на уровне достигнутых значений по итогам 2016 года.

3. Отменить постановление администрации Советского городского округа от 10 мая 2016 года № 530 «О внесении изменений в постановление администрации Советского городского округа от 02.04.2013г. № 302 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».
4. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.
5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации
Советского городского округа



Н.Н. Воищев

УТВЕРЖДАЮ:
Глава администрации
Советского городского округа
Н.Н.Воишев
«19» _____ 2017 г.



**ПЛАН
мероприятий («Дорожная карта»)**

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

получение субсидий из областного бюджета на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

реализацию образовательного процесса в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет, а также всех нуждающихся детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Советского городского округа

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	человек	3386	3394	3397	3193	3134	3140	3112
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	58,3	59,6	61,6	70,3	69,4	75,0	80,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1749	1770	1791	1874	1889	2005	2020
Количество детей в возрасте от 3 года до 7 лет, зарегистрированных в очереди на получение места в дошкольной образовательной организации	человек	119	38	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	94	98	100	100	100	100	100

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	16	60	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (для детей в возрасте от 3 до 7 лет)	человек	90	150	390	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	мест	90	60	240	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования:	мест	18	60	240	0	0	0	0
в том числе высокочатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	60	240	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест	мест	72	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников в системе дошкольного образования	человек	185	183	173	178	173,7	167,1	155,4
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	258	248	244	262	259,5	235,6	219,1
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,5	9,7	10,3	10,5	10,9	12	13
Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	30	74,9	100	100	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	49,2	51,0	58,4	63,4	63,8	63,9	64,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58,2	58,3	58,5	59,5	59,9	58,5	58,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Совершенствование муниципальной нормативно-правовой базы		
1.1	Администрация Советского городского округа	IV квартал 2017 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.2	Внесение изменений в порядок комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций Управление образования Управление по бюджету и финансам	по мере необходимости	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.3.	Применение методики расчета нормативных затрат на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования общеразвивающей направленности Управление образования	2017-2018 годы	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.4.	Применение методики расчета нормативных затрат на оказание образовательной услуги и услуги по присмотру и уходу за детьми Управление по бюджету и финансам	2017-2018 годы	Постановление главы администрации Советского городского округа

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			
2.1 Реализация плана: - открытия дополнительных групп дошкольной подготовки на базе общеобразовательных организаций, - создания групп кратковременного пребывания в дошкольных образовательных организациях	Администрация Советского городского округа Управление образования	по мере необходимости	100% доступность дошкольного образования в муниципалитете
3. Соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1 Создание условий для выполнения предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Советского городского округа	2017-2018 годы	Снижение на 20% предписаний надзорных органов
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			
4.1 Разработка методических рекомендаций в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Калининградской области по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Управление по бюджету и финансам Управление образования	III квартал 2017 года	Постановление главы администрации Советского городского округа

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.2	Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Управление по бюджету и финансам	III квартал 2017 года Постановление главы администрации Советского городского округа
4.3	Разработка нормативных правовых актов, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования - производителям услуг дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	Управление образования	III квартал 2017 года
4.4	Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Управление по бюджету и финансам Управление образования	III квартал 2017 года Постановление главы администрации Советского городского округа
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования ДОО	2017-2018 годы Показатель уровня удовлетворенности качеством дошкольного образования достигнет к 2018 году 90%
5.1	Организация внедрения в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации нормативных актов, обеспечивающих реализацию ФГОС ДО	Управление образования	2017-2018 годы В 100% ДОО будет реализовываться ФГОС ДО

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
5.2	Актуализация основных образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	ДОО	2017-2018 годы	Приказ дошкольной организации
5.3	Психолого-педагогическое сопровождение родителей детей по вопросам дошкольного образования	ДОО	Постоянно	Приказ дошкольной организации
5.4	Мониторинг развития ребенка в части реализации требований к результатам освоения основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Управление образования ДОО	I квартал 2017 года, далее ежеквартально	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			
6.1	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта	Управление образования ДОО	2017-2018 годы	Ежегодное повышение квалификации 20% педагогов
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования Руководители ДОО	I квартал 2017 года	В 100% дошкольных организаций оценка деятельности будет осуществляться на основании показателей эффективности

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.2 Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования и руководители дошкольных образовательных организаций	2017-2018 годы	
7.3 Разработка Порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам Управление образования	III квартал 2017 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
7.4 Реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций	Управление образования и руководители дошкольных образовательных организаций	2017-2018 годы	В 100% дошкольных образовательных организаций будет внедрена система оценки качества дошкольного образования

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования		В 100% дошкольных образовательных организаций будут введены модели эффективного контракта
8.1	Совершенствование требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.	Администрация Советского городского округа Управление образования	2017-2018 годы Приказ управления образования
8.2.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам ДОО	2017-2018 годы Отношение среднемесячной заработной платы педработников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате по общему образованию в МО СГО к 2018 году – 93,4%.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9 Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования			
9.1 Разработка (изменение) критериев по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам Управление образования	IV квартал 2017 года	Приказ управления образования
10 Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Приказ управления образования
10.1 Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Советского городского округа Управление образования	в течение 2017-2018 года	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования на 90%

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.2 Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования	Администрация Советского городского округа Управление образования	IV квартал 2017 года, IV квартал 2018 года	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	0	16	60	100	100	100	Реализация во всех дошкольных образовательных организациях образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования

		Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	0	0	0	0	0	0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Удельный вес муниципальных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования	проценты	0	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных организациях дошкольного образования будет внедрена комплексная система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных	проценты	99,3	90,8	87,2	87,2	92,8	93,4	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней

	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Советского городского округа								заработной плате в сфере общего образования в Советском городском округе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	35,0	20,8	32,8	36,8	37,0	38,0	Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов
6. Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	26,6	28,0	33,6	39,0	40,0	45,0	Обеспечение всех нуждающихся детей в возрасте от 0 до 3 лет местами в детских садах в 2017 году.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации Калининградской области);

реализацию регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании, совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт включает в себя:

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и

эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Калининградской области.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	4,208	4,343	4,551	4,616	4,533	4,587	4,620
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	3,833	3,957	4,031	4,086	3,976	3,981	4,000
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,4	16,6	16,4	16,3	16,0	16,2	16,5
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	24,0	33,4	45,0	62,0	58,0	71,0	90,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	37,8	38,0	36,6	36,0	35,9	36,0	36,0
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	41,1	40,2	59,9	56,5	55,5	57,2	60,1
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	78	83	85	85	97,0	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2016-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС в 2018 году составит 100%
1.1. <u>основного общего образования:</u> принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, пополнение фондов школьных библиотек, повышение квалификации педагогов, создание базовых площадок по обмену опытом		2016-2018 годы	в 2018 году 90% обучающихся на уровне основного общего образования обучаются в соответствии с ФГОС
1.2. <u>среднего общего образования:</u> разработка основных образовательных программ, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта		2016-2018 годы	в 2018 году 90% обучающихся на уровне среднего общего образования обучаются в соответствии с ФГОС

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций:</p>	<p>управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа</p>		<p>Доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности в 2018 году составит 100 %</p>
<p>2.1. осуществление мониторинговых исследований о готовности к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, проведение входных мониторинговых исследований для обучающихся 1-х, 5-х, 8-х, 10-х и 11-х классов, а также по результатам освоения ООП обучающимися на всех уровнях общего образования, включая государственную итоговую аттестацию</p>			<p>охват мониторинговыми исследованиями всех обучающихся 1-х, 5-х, 8-х, 10-х и 11-х классов организаций общего образования Советского городского округа</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3. Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников:	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2016-2018 годы	удельный вес численности обучающихся, достигших базового уровня образовательных достижений Советского городского округа в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях составит не менее 90%
3.1. корректировка и апробация основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2016-2018 годы	
3.2. проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений		2016-2018 годы	
4. Участие в разработке региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	управление образования администрации Советского городского округа	2016 – 2018 годы	к 2018 году 100% педагогических и руководящих работников

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1. обеспечение реализации на территории Советского городского округа региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества;	округа, общеобразовательные организации Советского городского округа		пройдут повышение квалификации по новой модели, обеспечивающей непрерывность и адресный подход
4.2 формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров		2016-2018 годы	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет к 2018 году составит не менее 24% в общей численности учителей организаций общего образования Советского городского округа
5. Реализация регионального плана действий, направленного на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в организациях общего образования	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2017-2018 годы	удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации к 2018 году составит 100%, в общей их численности обучающихся Советского городского округа

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
Обеспечение доступности качественного образования				
6.	Участие в разработке и внедрение региональной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2017-2018 годы	формирование ежегодного рейтинга организаций общего образования в рамках регионального фонда стимулирования качества образования
7.	Участие в разработке и внедрение независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций путем создания рабочей группы по разработке измерительных материалов и апробирования их общественным советом	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2016-2018 годы	доля общеобразовательных организаций, охваченных общественным измерением к 2018 году составит 100%
8.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2016-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
			организациях общего образования	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9.	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2016-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Советского городского округа к средней заработной плате по экономике в Калининградской области составит не менее 94,5%
10.	Реализация эффективного контракта в общем образовании:	управление образования администрации Советского городского округа,	2017-2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория к 2018 году составит не менее 45,1%
10.1	участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом: модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; модельных методик введения нормативного	общественные организации Советского городского округа	2017 – 2018 годы	проведение не менее 2 семинаров по разъяснению

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик</p>			<p>модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников в общеобразовательных организациях Советского городского округа</p>
<p>10.2 реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме</p>	<p>управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа</p>	<p>2017 – 2018 годы</p>	<p>внедрение региональных методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы общего образования к 2018 году в 100 % общеобразовательных организациях Советского городского округа будет осуществляться оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
			основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования
11. Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора		2016-2018 годы	к 2018 году в 100 % организаций общего образования Советского городского округа будет осуществляться оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности
12. Передача для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе для выявления лучших практик	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2017 год	аналитический отчет по внедрению эффективного контракта в организациях общего образования Советского городского округа
13. повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	управление по бюджету и финансам администрации Советского городского	2017-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	округа		общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Калининградской области к 2018 году составит не менее 95,3%
14. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. городского округа	управление образования, управление по бюджету и финансам администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2017-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Калининградской области составит не менее 95,3%
15. Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа		отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Калининградской области к 2018 году составит не менее 95,3%

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
--	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла единого государственного экзамена по русскому языку и математике	проценты	1,82	1,7	1,65	1,62	1,62	1,58	улучшаются результаты выпускников тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ единого государственного экзамена: по математике по русскому языку	баллы	50,61 62,42	45,33 61,06	48,15 66,27	44,61 69,38	48,7 63,5	50,5 65,0	обеспечение повышения квалификации учителей-предметников и использованием различных форм, в том числе через использование дистанционного обучения, участие в вебинарах. Участие учителей-предметников в мастер-классах педагогов, владеющих

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
								современными образовательными технологиями и имеющих высокие результаты подготовки обучающихся по предметам выносим на госитоговую аттестацию
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	проценты	13,1	16,0	18,4	18,7	21,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Советского городского округа к среднемесячной заработной плате по экономике Калининградской области	проценты	95,4	98,9	104,8	102,9	96,6	95,3	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит к 2018 году не менее 95,3% от среднемесячной заработной платы по экономике Калининградской области

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес руководителей и основных категорий работников организаций общего образования Советского городского округа, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	5	80	95,0	100	100	100	к 2018 году в 100% организаций общего образования Советского городского округа будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
Удельный вес численности обучающихся, занимающихся в первую смену, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций	проценты	100	100	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных организациях обучение осуществляется в первую смену

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию подпрограммы развитие дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 400 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	5,938	5,944	5,950	5,818	5,876	5,797	5,821
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, из них:	процентов	46	51	54	59	61	71	71
охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно-научной направленности	процентов	14	14	18	24	24	28	31
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)	тыс. человек	5,463	5,451	5,488	5,368	5,420	5,450	5,570
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей	человек	80,3	99,1	101,6	102,2	104,8	102,8	105,1
Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей	человек	2,731	3,031	3,213	3,435	3,572	4,112	4,133
Всего детей, в т.ч.:								
1. Техническая направленность всего, из них по возрастам	человек	313	336	522	762	799	1050	1150
до 5 лет	человек	0	0	0	0	0	0	0
5-9 лет	человек	110	115	231	356	388	510	700
10-14 лет	человек	198	209	277	380	380	500	400
15-17 лет	человек	5	12	14	26	31	40	50
18 лет и старше	человек	0	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2. Естественнонаучная направленность всего, из них по возрастам	человек	68	78	54	49	52	90	150
до 5 лет	человек	0	0	0	0	0	0	0
5-9 лет	человек	0	0	0	0	0	40	100
10-14 лет	человек	44	49	43	39	42	40	40
15-17 лет	человек	22	29	11	10	10	10	10
18 лет и старше	человек	2	0	0	0	0	0	0
3. Спортивной направленности всего, из них по возрастам	человек	495	697	767	893	910	1041	1000
до 5 лет	человек	0	0	0	0	0	0	0
5-9 лет	человек	113	254	299	347	346	421	400
10-14 лет	человек	330	384	387	420	420	480	450

15-17 лет	человек	48	53	60	120	120	110	100
18 лет и старше	человек	4	6	21	24	24	30	50

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4. Художественной направленности всего, из них по возрастам	человек	1716	1771	1756	1703	1784	1856	1753
до 5 лет	человек	0	1	0	0	0	25	25
5-9 лет	человек	683	698	677	654	663	700	700
10-14 лет	человек	732	757	787	759	758	800	703
15-17 лет	человек	301	313	292	290	302	331	325
18 лет и старше	человек	0	2	0	0	0	6	10
5. Туристско-краеведческой направленности всего, из них по возрастам	человек	58	63	34	28	27	75	80
до 5 лет	человек	0	0	0	0	0	0	0
5-9 лет	человек	0	0	0	0	0	0	0
10-14 лет	человек	47	50	14	12	12	35	40

15-17 лет	человек	11	13	20	16	15	30	35
18 лет и старше	человек	0	0	0	0	0	5	5

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6. Социально-педагогической направленности всего, из них по возрастам	человек	81	86	80	0	0	0	0
до 5 лет	человек	0	0	0	0	0	0	0
5-9 лет	человек	0	0	0	0	0	0	0
10-14 лет	человек	31	32	34	0	0	0	0
15-17 лет	человек	49	54	46	0	0	0	0
18 лет и старше	человек	1	0	0	0	0	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Разработка и реализация муниципальной программы (проекта) развития дополнительного образования детей в Советском городском округе, включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе для исследовательской и научно-технической деятельности; летнего отдыха и оздоровления детей и подростков	управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015 -2018 годы	<p>постановление администрации СГО «Развитие дополнительного образования в Советском городском округе»</p> <p>охват детей программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Советском городском округе 2013 год – 51% 2018 год - 71%</p> <p>участие обучающихся по программам общего образования, в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
			программам общего образования 2013 год – 45% 2018 – 50%
1.1.	увеличение муниципального задания для организаций дополнительного образования детей Советского городского округа	управление образования администрации Советского городского округа	2015-2017 год охват детей программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Советском городском округе к 2018 год – 71%
1.2.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы (проекта) развития дополнительного образования детей в Советском городском округе	управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015 – 2018 годы охват детей программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Советском городском округе 2013 год – 51% 2018 год - 71%

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
--	---------------------------	------------------	-----------

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению

2.	Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов в Калининградской области	управление образования администрации Советского городского округа,	2015-2018 годы	участие обучающихся по программам общего образования, в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности, обучающихся по программам общего образования 2013 год – 45 % 2018 год – 50 %
2.1.	Разработка и реализация программ по развитию физико-математического и лингвистического образования.	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2018 годы	

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	управление образования администрации Советского городского округа,	2015-2018 годы	к 2017 году 100% педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую
3.1.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации		
3.2.	осуществление мероприятий, направленных на	дополнительного		

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	образования детей Советского городского округа		деятельность в соответствии с эффективным контрактом
4. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления)	Управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Советского городского округа к 2017 году – 100 %
5. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;	Управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа,	2015—2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей к 2018 году 25 %
5.1. реализация персонифицированных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2017 годы	подготовка современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат	
			году – 90% от общего числа руководителей организаций дополнительного образования детей	
6.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление образования администрации Советского городского округа,	2015 – 2018 годы	к 2016 году не менее 25% населения удовлетворены качеством предоставляемых услуг
6.1.	проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2018 годы	дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта к 2018 году не менее 85%
6.2.	повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации Советского городского округа, управление по бюджету и финансам, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Советского городского

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
--	---------------------------	------------------	-----------

округа к 2018 года – 100 %

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	51	54	59	61	71	71	не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет в Советском городском округе будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	45	46	47	48	49	50	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Советском городском округе	процентов	65,2	76,2	75,6	75,6	94,6	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей в Советском городском округе

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	57,8	62,9	62,3	46,8	50,0	55,0	к 2017 году 100% педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных организаций дополнительного образования детей	единиц	0	0	0	0	0	0	в 2017 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей в Советском городском округе
Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей	единиц	-	1	2	2	3	3	в 100% организаций дополнительного образования детей будет обеспечена реорганизации образовательных программ дополнительного образования детей

IV. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальных «дорожных карт» в части повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций и оптимизации сети образовательных организаций.

(млн.рублей)

№ п/п	Наименование мероприятий	2015 год			2016 год			2017 год			2018 год		
		Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность
I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту													
1.	Совершенствование муниципальной нормативно-правовой базы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	Формирование муниципального задания на услуги по дошкольному образованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Внесение изменений в порядок комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Применение методики расчета нормативных затрат на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования общеразвивающей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	направленности												
1.4.	Применение методики расчета нормативных затрат на оказание образовательной услуги и услуги по присмотру и уходу за детьми	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.	открытия дополнительных групп дошкольной подготовки на базе общеобразовательных организаций,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	создания групп кратковременного пребывания в дошкольных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	0,7	0	0	2,8	0	0	1,5	0	0	1,5	0	0
3.1.	Создание условий для выполнения предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности	0,7	0	0	2,8	0	0	1,5	0	0	1,5	0	0

	условий их предоставления												
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.1.	Разработка методических рекомендаций в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Калининградской области по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Разработка нормативных правовых актов, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	негосударственным образовательным организациям дошкольного образования - производителям услуг дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет												
4.4.	Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.	Организация внедрения в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации нормативных актов, обеспечивающих реализацию ФГОС ДО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2.	Актуализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.3.	Психолого-педагогическое сопровождение родителей детей по вопросам дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4.	Мониторинг развития ребенка в части реализации требований к результатам освоения основной общеобразовательной программы дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	0,16	0	0	0,15	0	0	0,17	0	0	0,17	0	0
6.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	0,16	0	0	0,15	0	0	0,17	0	0	0,17	0	0
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	образования, их руководителей и основных категорий работников												
7.3.	Разработка Порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4.	Реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	Совершенствование требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.												
8.2.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2,07	-	-	-	0,08	-	1,40-	0,01	-	-	0,65	-
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.1.	Разработка (изменение) критериев по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Информационное и мониторинговое	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	сопровождение введения эффективного контракта												
10.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО		2,93	0	0	3,03	0	0	3,07	0,01	0	1,67	0,65	0
II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту													
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)	2,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	основного общего образования: принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	лабораторного оборудования, пополнение фондов школьных библиотек, повышение квалификации педагогов, создание базовых площадок по обмену опытом среднего (полного) общего образования												
1.2.	<u>среднего общего образования</u> разработка основных образовательных программ, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	(8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций												
2.1.	осуществление мониторинговых исследований о готовности к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, входные мониторинги для учащихся 1-х, 5-х, 8-х, 10-х классов, а также по результатам освоения ООП учащимися на всех ступенях общего образования, включая государственную итоговую аттестацию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.	корректировка и апробация основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	международных исследований образовательных достижений школьников												
3.2.	проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	повышения квалификации педагогических работников;												
	корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;												
	сбора и распространения лучших педагогических практик;												
	формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений												
4.	Участие в разработке региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.1.	обеспечение реализации на территории Советского городского округа региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров во взаимодействии с федеральной программой, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической												

	профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества												
4.2.	формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Реализация регионального плана действий, направленного на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в организациях общего образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.	Участие в разработке и внедрение региональной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

7.	Участие в разработке и внедрение независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций путем создания рабочей группы по разработке измерительных материалов и апробирования их общественным советом	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Реализация эффективного контракта в общем образовании:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.1.	участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом: модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;												
	дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик												
10.2.	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

12.	Передача для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе для выявления лучших практик	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13.	Повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	4,00	0,24	0	0	0	0	0	0,02	0	4,22	0,07	0
14.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала городского округа	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО		6,3	0,24	0	0	0	0	0,02	0	0	4,22	0,07	0

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1.	Разработка и реализация муниципальной программы (проекта) развития дополнительного образования детей в Советском городском округе, включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования развитию инфраструктуры, в том числе для исследовательской и научно-технической деятельности; летнего отдыха и оздоровления детей и подростков детей, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	увеличение муниципального задания для организаций дополнительного образования детей Советского городского округа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы (проекта) развития дополнительного образования детей в Советском городском	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	округе												
2.	Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов в Калининградской области	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.	Разработка и реализация программ по развитию физико-математического и лингвистического образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.	<p>Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления)</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

5.1.	реализация персонифицированных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.1.	проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.	повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	0,84	-	3,77	-	-	0,72
ВСЕГО		0	0	0	0	0	0	0,84	0	3,77	0	0	0,72
ИТОГО		9,23	0,24	0	3,03	0	0	3,93	0,01	3,77	5,89	0,72	0,72